

## چکیده:

تحقیق حاضر تحت عنوان مطالعه تطبیقی برنامه ریزی نیروی انسانی در بیمارستانهای آموزشی عمومی دانشگاه علوم پزشکی ایران با استانداردهای موجود و با هدف مقایسه تعداد نیروی انسانی در سه کادر پرستاری، پزشکی و اداری با استانداردهای موجود می باشد. استانداردهای موجود استاندارد وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، استاندارد سازمان مدیریت و برنامه ریزی و استاندارد پایه می باشد. از آنجایی که مجوز استخدام پرسنل بیمارستان از طرف سازمان مدیریت و برنامه ریزی می باشد و سازمان مدیریت و برنامه ریزی استاندارد نیروی انسانی مجزا از استاندارد وزارت بهداشت دارد محقق لازم دید مقایسه ای بین این دو استاندارد انجام دهد سپس به طراحی استاندارد پایه که نوعی استاندارد کاربردی است پرداخته است.

این تحقیق از نوع توصیفی و به صورت مقطعی انجام گرفته است بیمارستانهای مورد مطالعه در این تحقیق همگی آموزشی - عمومی و وابسته به دانشگاه علوم پزشکی ایران می باشد. ( نتایج حاصله در این تحقیق بدین صورت است.

به طور میانگین در بیمارستانهای مورد مطالعه ۰/۶۷ نفر پرستار برای تک تخت، ۰/۳۷ نفر کادر اداری و ۰/۲۱ نفر کادر پزشکی وجود دارد و این در حالی است که استاندارد وزارت بهداشت به ترتیب ۰/۷۶، ۰/۶۳، ۰/۱۶ و استاندارد سازمان مدیریت و برنامه ریزی ۰/۴۸، ۰/۳۰ و ۰/۱۱ است و استاندارد پایه دارای ۰/۶۷ نفر کادر پرستاری، ۰/۳۷ نفر کادر اداری و ۰/۲۱ نفر کادر پزشکی می باشد. تمام بیمارستانهای مورد مطالعه در تعداد نیروی انسانی مورد نیاز در کادر پرستاری، پزشکی و اداری با یکدیگر و با استانداردهای وزارت بهداشت، سازمان مدیریت و برنامه ریزی و استاندارد پایه دارای انحراف می باشند. این انحراف معیار بین وزارت بهداشت و سازمان مدیریت و برنامه ریزی در کادر پرستاری ۱۴، در کادر اداری ۱۶ و در کادر پزشکی ۲/۵ می باشد.

با توجه به اختلاف بین استانداردهای موجود لازم است یک استاندارد مشترک بین دو سازمان مدیریت و برنامه ریزی و وزارت بهداشت تدوین شود تدوین این استاندارد با ایجاد یک کمیته فنی

(نیروی انسانی) استاندارد مسیر است که مسئول تدوین استاندارد ملی می‌باشد و باید در ارتباط با کمیته‌های منطقه‌ای برای تدوین بهتر استاندارد باشد ضمناً کمیته مذکور موظف به بازنگری و تجدیدنظرهای دوره‌ای نسبت به استاندارد مذکور می‌باشد.